



Zertifikat seit 2006
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2019

Caritasverband für die Diözese Hildesheim e.V.

Geschäftsstelle Hildesheim

Moritzberger Weg 1, 31139 Hildesheim

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.05.2019 bestätigt.

Der Caritasverband für die Diözese Hildesheim e.V. ist einer von 27 Diözeseancaritasverbänden in Deutschland. Die Geschäftsstelle nimmt die Aufgaben der Hauptabteilungen „Caritas“ des Bischöflichen Generalvikariats im Bistum Hildesheim wahr. Hier sind die caritativen Einrichtungen und Dienste der katholischen Kirche in Ostniedersachsen und Bremen-Nord zusammengefasst. Weiterhin ist der Verband Träger von eigenen Einrichtungen beispielsweise im Bereich Migration und Kur- und Erholungshilfe. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 86 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Familien sind heutzutage zunehmenden Herausforderungen im Zusammenhang mit der Vereinbarkeit von Beruf und Familie ausgesetzt. Ein zentrales Anliegen des DiCV ist es, die Stellung von Familien in unserer Gesellschaft zu stärken. Dies findet auch Ausdruck in entsprechenden Forderungen an Politik und Wirtschaft. Aus Sicht des DiCV ist die Vereinbarkeit von Beruf und Familie zudem eine zentrale Voraussetzung für Geschlechtergerechtigkeit.

Die gesellschaftspolitische Positionierung steht im Einklang mit der Zielsetzung, die Vereinbarkeit von Beruf und Familie gerade auch für eigene Beschäftigte aktiv zu unterstützen. So soll auch die Arbeitgeberattraktivität erhöht werden.

Dieser Weg soll fortgeführt und die vorhandenen Angebote im Arbeitsalltag weiter verankert und weiterentwickelt werden. Dabei sollen die Angebote den Anforderungen der aktuellen Lebenswelt von Familien entsprechen. Zudem sollen Einrichtungen und Dienste zur Entwicklung einer eigenen familienbewussten Personalpolitik motiviert sowie bei der Einführung derselben weiter unterstützt werden - unter Berücksichtigung moderner Arbeitswelten und Kommunikationswege.

Stand: 31. Mai 2019

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Familienbewusste Unternehmensphilosophie als fester Bestandteil des Leitbildes
- Gleitzeit ohne Kernarbeitszeit verbunden mit Servicezeiten
- Ermöglichung von Langzeitarbeitskonten und strukturierter Begleitung des Wechsels in den Ruhestand
- zahlreiche Teilzeitmodelle
- familiengerechte Teamorganisation u.a. über Vertretungsregelungen
- gesundheitsfördernde Angebote
- Möglichkeiten zu dezentralem Arbeiten
- diverse Informationsmittel, zur familienbewussten Personalpolitik wie z. B. Flyer, Intranet, schwarzes Brett und anlassbezogene Rundmails
- Systematischer Elternzeitprozess
- Kindermitnahme an den Arbeitsplatz in Sondersituationen
- Informationen und Beratung hinsichtlich der Pflege von Angehörigen, Pflegeleitfaden und Unterstützung bei der Suche nach Unterbringung pflegebedürftiger Angehöriger
- Veranstaltungen für Einstieg, Arbeitsmitte und Renteneintritt, Fortbildungen für Führungskräfte
- Integration in Mitarbeiterbefragungen und Führungsfeedbacks

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Kommunikation der „Spielregeln“ zum Umgang mit Home-Office, Prüfung des Weiterentwicklungsbedarfs (inkl. der vorhandenen Dienstvereinbarung)

- Bearbeitung des Themas virtuelle Konferenzen /Meetings mit Leitfaden und technischen Standards (z.B. PCs mit Webcam), Schaffen von Möglichkeiten zur dezentralen Sitzungsteilnahme
- Unterstützung von „barrierefreiem“ Arbeiten über eine digitale Dokumentenablage und einen digitalen / elektronischen Posteingang
 - Weiterentwicklung der Teamarbeitsräume mit Ausstattung für Kreativtechniken und agile Arbeitsformen
 - Aktualisieren der internen Kommunikationskanäle, dabei Stärkung der interaktiven Kommunikationskanäle (z.B. Social Intranet)