



Kurzporträt



Caritasverband für die Diözese Hildesheim e.V.

Geschäftsstelle Hildesheim

Moritzberger Weg 1, 31139 Hildesheim

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 07.12.2009 bestätigt.

Der Caritasverband für die Diözese Hildesheim e. V. ist einer von 27 Diözesancaritasverbänden in Deutschland. Die Geschäftsstelle nimmt die Aufgaben der Hauptabteilung »Caritas« des Bischöflichen Generalvikariats im Bistum Hildesheim wahr. Hier sind die caritativen Einrichtungen und Dienste der katholischen Kirche in Ostniedersachsen und Bremen-Nord zusammengefasst. Weiterhin ist der Verband Träger von 20 eigenen Einrichtungen u.a. der Kinder- und Jugendhilfe, Behindertenhilfe sowie Kur- und Erholungshilfe. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 65 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt. Der Anteil weiblicher Beschäftigter betrug 78 Prozent und die Teilzeitquote lag bei 48 Prozent.

Stand: 07. Dezember 2009

Ziel der Re-Auditierung

Familien sind heutzutage zunehmenden Herausforderungen ausgesetzt, auch im Zusammenhang mit der Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Ein zentrales Anliegen des DiCV ist es, die Stellung von Familien in unserer Gesellschaft zu stärken. Dieses findet auch Ausdruck in Forderungen an Politik und Wirtschaft. Diese Positionierung steht im Einklang mit der Zielsetzung, die Vereinbarkeit von Beruf und Familie für eigene Beschäftigte aktiv zu unterstützen. Dieser Weg soll fortgeführt und die Angebote systematisch ergänzt, weiterentwickelt sowie kommuniziert werden. Arbeitszufriedenheit und Arbeitgeberattraktivität sollen so positiv beeinflusst werden. Dabei stehen Angebote im Fokus, die durch den demografischen Wandel an Bedeutung gewonnen haben, wie die Pflege von Angehörigen. Zudem sollen Einrichtungen und Dienste zur Übernahme von Familien unterstützenden Angeboten und zur Entwicklung einer eigenen familienbewussten Personalpolitik motiviert werden.

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Gleitzeit ohne Kernzeit verbunden mit Servicezeiten
- Langzeitarbeitskonto
- Vielfältige Teilzeitmodelle
- Berücksichtigung von Vereinbarkeitsthemen bei der Urlaubsplanung
- Jährliche Zielvereinbarungsgespräche mit Inhalten zu Vereinbarkeitsfragen
- Familienbewusste Unternehmensphilosophie als fester Bestandteil des Leitbildes des Deutschen Caritasverbandes und entsprechendes Führungsverständnis
- Diverse Angebote zur Information der Beschäftigten zum Thema
- Gesellschaftliches Engagement der Caritas im Thema Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Systematischer Prozess zu Ausstieg, Kontakthaltung und Wiedereinstieg
- Kindermitnahme an den Arbeitsplatz in Sondersituationen
- Unterstützung der Beschäftigten bei der Suche nach einer Unterbringung pflegebedürftiger Angehöriger

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Verankerung und Weiterentwicklung der Arbeitszeitkultur
- Erarbeiten und Umsetzen eines Konzepts zum temporären dezentralen Arbeiten
- Diverse Maßnahmen zur Information und erneuten sowie fortlaufenden internen und externen Kommunikation
- Weitere Verankerung des Vereinbarkeitsthemas in der Kultur durch Kompetenzvermittlung und Sensibilisierung von Führungskräften
- Kommunikation des Themas Vereinbarkeit an alle Untergliederungen sowie dessen Aufnahme in die Einrichtungsjahresgespräche, um vor Ort eine entsprechende Entwicklung zu initiieren
- Familiengerechtere Gestaltung interner und externer Fortbildungsveranstaltungen
- Unterstützung bei der Kinderferienbetreuung
- Information und Beratung hinsichtlich der Pflege von Angehörigen und beim Eintritt in den Ruhestand