



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Grundzertifikat



Caritasverband für die Diözese Hildesheim e. V.

Geschäftsstelle Hildesheim

Moritzberger Weg 1, 31139 Hildesheim

2006

Der Geschäftsstelle des Caritasverbandes für die Diözese Hildesheim e. V. wurde am 30. November 2006 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Der Caritasverband für die Diözese Hildesheim e. V. ist einer von 27 Diözesancaritasverbänden in Deutschland. Die Geschäftsstelle nimmt die Aufgaben der Hauptabteilung »Caritas« des Bischöflichen Generalvikariats im Bistum Hildesheim wahr. Hier sind die karitativen Einrichtungen und Dienste der katholischen Kirche in Ostniedersachsen und Bremen-Nord zusammengefasst.

Weiterhin ist der Verband Träger von 33 eigenen Einrichtungen der Kinder-, Jugend-, Behinderten- und Altenhilfe.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren in der Geschäftsstelle 61 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt. Der Anteil weiblicher Beschäftigter betrug 75 Prozent und die Teilzeitquote lag bei 50 Prozent.

Ziel der Auditierung

Der Caritasverband für die Diözese Hildesheim e. V. will mit dem audit berufundfamilie® ein Zeichen setzen, dass er ein zeitgemäßes, dem Leitbild entsprechendes Familienverständnis lebt. Als Spitzenverband nimmt er seine Multiplikatorenfunktion wahr. Die Einrichtungen in eigener Trägerschaft und die angeschlossenen Dienste und Einrichtungen sollen am vorgelebten Beispiel motiviert werden, familienbewusste Arbeitsbedingungen auszubauen. Diese sollen ein Qualitätsmerkmal für die Personalgewinnung und -entwicklung für jede Caritas Einrichtung sein.

Das audit soll weiterhin dazu dienen, die vorhandenen Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf sichtbar zu machen und Lücken zu identifizieren.

Mit familienbewussten Maßnahmen soll die Arbeitszufriedenheit für alle Beschäftigten erhöht werden. Dabei sollen zugleich die betrieblichen Belange berücksichtigt werden.

Vorhandene Maßnahmen

- Gleitzeit mit Kernzeit
- Langzeitarbeitskonto
- Berücksichtigung von Vereinbarkeitsthemen bei der Urlaubsplanung
- Jährliche Zielvereinbarungsgespräche mit allen Beschäftigten
- Möglichkeit zur Betreuung von Kindern Beschäftigter in der von der Caritas betriebenen Kindertagesstätte bzw. zur Unterbringung pflegebedürftiger Angehöriger in Altenpflegeeinrichtungen der Caritas
- Familienbewusste Unternehmensphilosophie als fester, explizit erwähnter Bestandteil des Leitbildes des Deutschen Caritasverbandes

Zukünftige Maßnahmen

- Weitere Flexibilisierung der Arbeitszeit in Verbindung mit dem Arbeitsort
- Verbesserung der Gesundheitsvorsorge am Arbeitsplatz
- Vorhandene Maßnahmen familienbewusster Personalpolitik gebündelt darstellen und intern kommunizieren
- Engagement der Caritas im Thema Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Einheitliches Verständnis unter Führungskräften zu deren Rolle im Thema Vereinbarkeit von Familie und Beruf schaffen
- »Ausstiegsgespräch« für Beschäftigte, die eine Auszeit nehmen, zur Verbesserung des Kontakthaltens sowie für einen strukturierten Wiedereinstieg
- Kinder können im Bedarfsfall mit an den Arbeitsplatz gebracht werden